

HVORDAN KAN VI FINDE NYE MEDARBEJDERE

10. oktober 2022


HVAD ER CABI?

Once upon a time...

Cabi er en privat selvejende institution med egen bestyrelse og med bevilling fra Beskæftigelsesministeriet.

Landsdækkende nonprofit videnshus med fokus på den aktive beskæftigelsesindsats, det rummelige arbejdsmarked og virksomhedernes sociale engagement.

Om Cabi



Mission:
At fremme et
arbejdsmarked med
plads til flere

Ambition:
At gøre det attraktivt
og lettere for flere
virksomheder at være
socialt ansvarlige
arbejdspladser



Signe Bloch-Krarup

Chefkonsulent

Arbejder med virksomheder omkring socialt ansvar og CSR |
Viden, sparring, facilitering af processer og workshops
360 graders screening af socialt ansvar | Netværk | Webinarer og arrangementer



[2227 5629](tel:22275629)



sb@cabiweb.dk

Hvordan ser arbejdsmarkedet ud?

Hvordan ser arbejdsmarkedet ud?

Lønmodtagere på det danske arbejdsmarked



Kilde: Danmarks Statistik

Bud på løsninger

- Alternativ rekruttering
- Fastholdelse af medarbejdere

Hvad betyder alternativ rekruttering?

1. At nedbryde stillinger, så hver enkelt opgave kommer frem
2. Rekruttere i samarbejde med jobcentret

Eksempler på konkrete opgaver

Rengøring Vask af gulv og vinduer Fejning og støvsugning Afvaskning i øvrigt Aftørring af overflader Afkalkning af vandhaner Trappevask	Service Græsslåning og fejning Hækkeklipping Lugning af ukrudt Snerydning Affaldshåndtering Renhold park, vej og natur	Køkken Kaffebygning Anretning til frokost og møder Tilberedning af mad Borddækning og opvask Afrydning i kantine Lettere indkøb
Butik Kassebetjening Vareopfyldning Oprydning (Butik/lager) Prismærkning og datotjekke Presning af pap IT-registrering	Kontor Kopiering og makulering Registrering i IT-system Ordne post og arkivering Tømning af papirkurve Mødeklargøring Telefon- og kundebetjening	Transport og lager Laste og tømme vogn Varemodtagelse og oprydning Ruteplanlægning Lagerstyring og leverancetjek Kørsel og rengøring Pluk og pak med truck
Social og sundhed/ pædagogisk arbejde Lettere plejeopgaver Oprydning og tøjvask Indkøb og madlavning Yde omsorg og støtte Arrangere aktiviteter	Landbrug, gartneri og fiskeri Fodre og passe dyr Så og vande planter Plukke frugt og beskære træer Pakning og rensning Vedligehold af ejendom og maskiner	Bygge og anlæg Oprydning Klargøring af biler Flytning af materialer Vask og vedligehold af maskiner



[Trekantens El Teknik ApS har ansat Claus, som har haft socialt frikort](#)

Gevinster ved at rekruttere alternativt

- ✓ Uløste opgaver bliver løst og **understøtter virksomhedens vækst**
- ✓ Medarbejderomsætningen falder, fordi personer fra kanten af arbejdsmarkedet ofte er **loyale og bliver på virksomheden**
- ✓ Mulighed for **opkvalificering** af medarbejdere
- ✓ Virksomheden udvikler et rummeligt arbejdsmiljø, som kan **spille positivt ind på stabilitet, sygefravær** og arbejdsglæde
- ✓ Kunder mærker medarbejdernes arbejdsglæde
- ✓ **Ledelsen dygtiggøres**, fordi de udfordres på deres kommunikations- og relations kompetencer
- ✓ **Godt renommé** på grund af virksomhedens samfundsansvar.

Hvad betyder det for dem, I rekrutterer?

- I kan give et billede af arbejdsmarkedet og dermed af job- eller uddannelsesmuligheder
- I kan give struktur og stille krav i hverdagen
- I vil møde mennesket med tillid
- Og give ny (arbejds-)identitet
- I kan motivere og modne mennesket
- Og være med til at træne de personlige, sociale og faglige kompetencer.

Men hvordan finder vi de opgaver, der kan gøre det muligt at rekruttere på en ny måde???

Værktøj til at afdække mulige opgaver

1. Vælg afdeling eller arbejdsområde
2. List konkrete opgaver, som I ønsker løst, men som ikke løses i dag – eller opgaver som I har svært ved at finde egnede og faste medarbejdere til
3. Anslå det ugentlige timetal for de anførte opgaver
4. Vurder til sidst omfanget af forudsætninger, der skal til for at løse opgaven.

Brug farvekoderne nedenfor



- Opgaver, som ikke kræver særlige forudsætninger
- Opgaver, som kræver intern oplæring
- Opgaver, som kræver en faglighed/formel uddannelse.

<https://www.cabiweb.dk/metoder-og-vaerktoejer/find-opgaverne-i-virksomheden/>

● Opgaver, som ikke kræver særlige forudsætninger andet end almindelig instruktion (fx opvask, fjerning, sortering e.l.)

● Opgaver, som kræver intern oplæring (fx forberedelse af jette anretninger til falkost, betjening af specifikke systemer e.l.)

● Opgaver, som kræver en faglighed/formel uddannelse (fx forberedelse af varm mad e.l.)

Afdækning af opgaver for:

	Anslået timetal pr. uge	Gul	Grøn	Blå
Fx rengøring af grøntsager	5	x		
Fx lave dej til brød	7			
Fx forberedelse af frokostmenu	4		x	

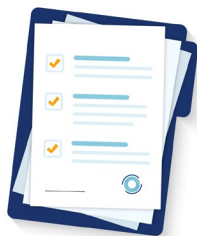
Rekruttering fra Kanten

Når I får erfaringer med at rekruttere fra kanten, får I også gode erfaringer, I kan bruge, når I skal fastholde jeres egne medarbejdere

Kan I få hjælp?



Viden & Værktøjer



Projekter, analyser
og evalueringer



Arrangementer/webinarer



Netværksgrupper

Virksomheder bruger Cabi

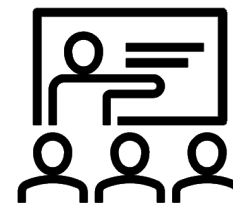
www.cabiweb.dk



Spørg Cabi
Tlf: 8612 8855



Virksomhedsbesøg



Dialog, kursus
og rådgivning

Brug Jobcentret

Jobcentret skal bistå private og offentlige arbejdsgivere med virksomhedsservice i forbindelse med rekruttering og fastholdelse.

Formålsparagraffen for Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Brug Jobcentret!

- Jobcentret kan hjælpe med at finde de gode, konkrete løsninger, der passer både for jeres virksomhed og den kommende medarbejder
- Jobcentret har en lang række værktøjer, som kan understøtte en god opstart og støtte i forløbet.

Tak for i dag

Signe Bloch-Krarpup

22 27 56 29

sb@cabiweb.dk

Cabi – bedre arbejde til flere

Aaboulevarden 70, 3. sal

8000 Aarhus C



09

Arbejds

11

Tag hånd om forandringerne.

13

Rammen for forbyggende ledelse.

VIRKSOMHEDER, JOBCENTRE OG ANDRE PROFESSIONELLE
CABI KURSER

Cabi/linkedin



#Cabi



Cabi/facebook



06/05

Ekstra slides herfra



Værktøjskassen

- Virksomhedspraktik
- Ansættelse i få timer suppleret med kontanthjælp
- Job med løntilskud
- IGU
- Fleksjob
- Socialt frikort
- Job med løntilskud til førtidspensionister
- Mentor
- De handicapkompenserende ordninger

Muligheder for støtte til ansatte med handicap

- De handicapkompenserende ordninger

Hjælpemidler og mindre arbejdspladsindretninger

- Hjælpemidlet er afgørende for, at vedkommende kan udføre sit arbejde
- Arbejdsredskabet ikke er almindeligt på arbejdspladsen

Personlig assistance

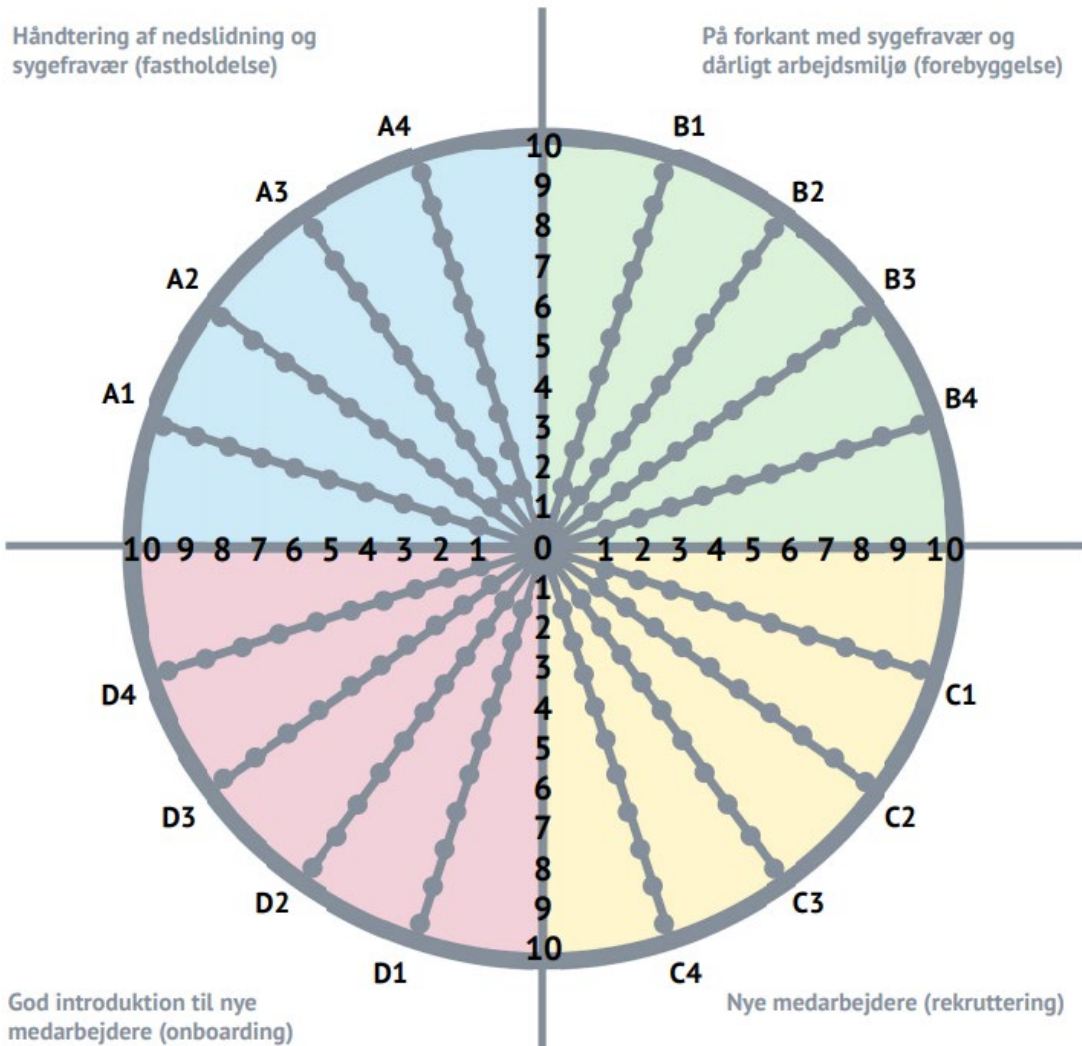
- Ved behov for assistance til at udføre bestemte dele af jobbet, fx tunge løft, hjælp til struktur/planlægning, bilkørsel el. lign.
- Op til 20 t/u ved 37 timers job

Isbryder-ordningen

- Særligt løntilskud for nyuddannede uden relevant erhvervserfaring
- Personen skal have gennemført en uddannelse på mindst 1½ år, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse.

Har I brug for hjælp til at se, hvordan det går hos jer?

360 graders screening af jeres sociale ansvar



HÅNDBLING AF NEDSLIDNING og SYGEFRAVÆR (fastholdelse)

A1) Lykkes I med at fastholde jeres medarbejdere?

A2) Hvor gode er jeres ledere til at identificere, forstå og finde løsninger for medarbejdere med nedslidning, risiko for forhøjet sygefravær, dårlig trivsel eller andet, der kan give forhøjet sygefravær?

A3) I hvor høj grad bruger I jobcentret, når I står med udfordringer som fx ved sygdom, ved mistrivsel før sygdom, ved nedslidning, m.v.?

A4) Hvor godt kender I til de lovmæssige muligheder for at fastholde medarbejdere? (§ 56, personlig assistance, hjælpemidler, virksomhedsmentor, delvis sygemelding, omskoling, fastholdelsesplan m.v.)

NYE MEDARBEJDERE (rekruttering)

C1) I hvor høj grad har I let ved at rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer?

C2) I hvor høj grad har I samarbejdet/samarbejder I med jobcentret om at finde ny arbejdskraft?

C3) I hvor høj grad har I erfaring med at finde opgaver, der ikke kræver specielle faglige kompetencer fra start eller opgaver, hvor I kan tage særlige hensyn - fx undgå tunge løft, undgå opgaver med stort tidspres m.v.?

C4) Hvor stor vægt tillægger I social ansvarlighed, når I rekrutterer nye medarbejdere - fx ved at ansætte seniorer, lærlinge, veteraner, personer med et handicap, flygtninge m.v.?

Spørgsmål

